

RICARDO BASAGLIA

HEAD HUNTER MAIS ACOMPANHADO DO BRASIL

101 PERGUNTAS E RESPOSTAS SOBRE **CARREIRA & LIDERANÇA**

SOBRE O AUTOR

RICARDO BASAGLIA

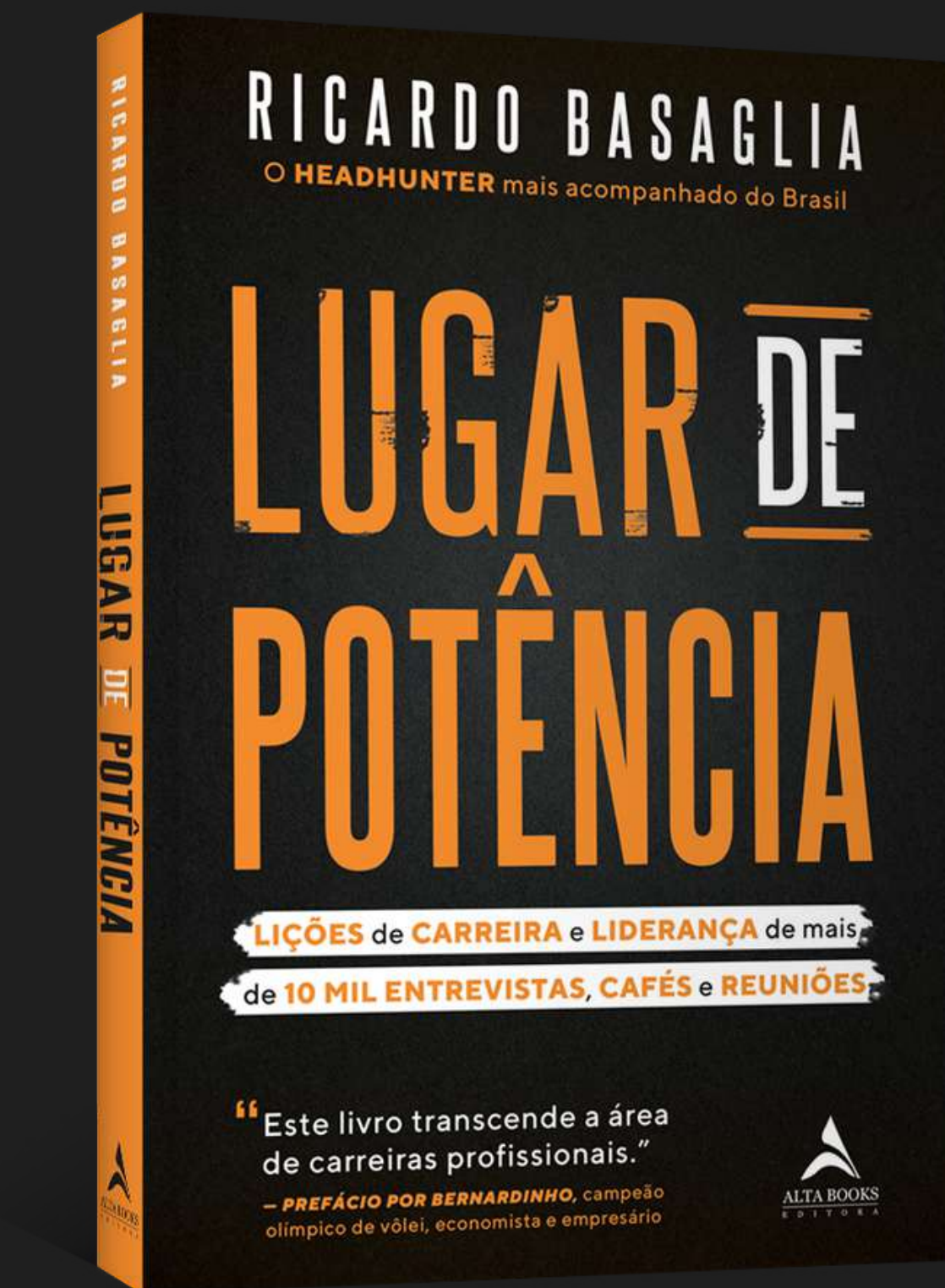
Ricardo Basaglia é Mestre em Administração de Empresas pela FGV/EAESP com extensão em Behavioral Science of Management pela Universidade de Yale. Iniciou a carreira na área de tecnologia, atuou em projetos de transformação digital em grandes corporações, mas descobriu que sua grande paixão estava em transformar a vida das pessoas. Ingressou na Michael Page em 2007, responsável pelo startup de negócios e escritórios no país. Hoje como CEO do PageGroup, lidera as operações da Michael Page, Page Personnel, Page Executive, Page Outsourcing e Page Interim no Brasil.

É autor do best-seller Lugar de Potência: Lições de carreira e liderança de mais de 10 mil entrevistas, cafés e reuniões.

Produzindo conteúdo de carreira e liderança em redes sociais (@ricbasaglia) e no podcast Lugar de Potência, se consolidou como o headhunter mais acompanhado do Brasil, impactando milhares de pessoas diariamente.



LUGAR DE POTÊNCIA



Neste material, estão reunidas algumas das melhores perguntas e respostas que me foram feitas pelas redes sociais nos últimos 5 anos, desde que comecei a compartilhar experiência e conhecimento pelos canais digitais.

Dessa atividade tão recompensadora, surgiu o desejo e a necessidade de escrever meu primeiro livro: **Lugar de Potência!**

Se o aprendizado que você adquirir neste compilado te ajudar de alguma forma, não deixe de conferir se o meu livro faz sentido para você.

Nele está a minha vivência e meus aprendizados de mais de 10 mil entrevistas, cafés e reuniões e 15 anos de experiência como headhunter compilados e organizados para te guiar na jornada que vai permitir que você atinja o seu Lugar de Potência.

Ótimo proveito desse material e um abraço!
Basa

**Adquira seu exemplar de
Lugar de Potência na Amazon**

01

Perguntas e respostas sobre
CARREIRA

02

Perguntas e respostas sobre
LIDERANÇA

03

Perguntas e respostas sobre
DESENVOLVIMENTO

04

Perguntas e respostas sobre
**PROCESSOS
SELETIVOS**

05

Perguntas e respostas sobre
**TRANSIÇÃO
DE CARREIRA**

06

Perguntas e respostas sobre
**LUGAR DE
POTÊNCIA**

01



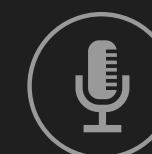
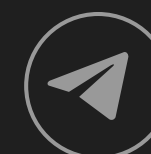
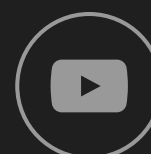
Perguntas e
respostas sobre

CARREIRA

“Mire na lua. Mesmo que você
erre, você vai acertar as estrelas”

– *Les Brown*

Acompanhe o Basa nas redes:



#001 - Carreira

Como lidar com chefe que rouba ideias e nunca dá créditos?

Eu sempre levei esse tema de forma leve, por mais que seja frustrante lidar com sacanas no mercado.

Minha estratégia sempre foi compartilhar minhas ideias com o máximo de pessoas na empresa, que poderiam agregar e melhorar a minha ideia. Objetivos:

- Evolução da ideia;
- Se alguém se apropria da ideia outros saberão que começou comigo;
- Se alguém roubar será uma ótima oportunidade para conhecer o outro;
- Ter o engajamento de mais gente na hora da aprovação e executo;
- Compartilhar o mérito com quem me ajudou a desenvolver/aprovar;
- O mundo evolui para colaboração;

Até hoje sempre funcionou assim :-)

#002 - Carreira

Porque a recolocação no mercado está mais difícil que antigamente?

Leitura correta, esses são alguns motivos que deixam mais complexo:

- O que era diferencial dos profissionais no passado está se tornando básico
- Mundo mais competitivo faz com que empresas queiram na maior parte das vezes alguém que entre rodando e a exigência aumenta;
- Áreas mais especialistas exigem conhecimento mais específico;
- Empresas entenderam que não basta conhecimento técnico, é importante avaliar lado o comportamental e cultural;
- Profissionais vão para o mercado procurar exatamente o que já fizeram e talvez isso não exista mais ou diminuiu demanda;
- Profissionais acreditam que a graduação, pós ou MBA são suficientes para o que o mercado precisa.



#003 - Carreira

O que acha desse medo dos robôs substituírem humanos e as teorias do futuro do trabalho?

Governos e sindicatos precisam parar de tentar proteger os empregos e começarem a proteger o trabalhador. Isso só irá acontecer através de educação preparando as pessoas para essa nova economia. Não devemos culpar a tecnologia por essa situação, e sim governo e sociedade que estão sendo incapazes de preparar os profissionais para se adaptar a esse mundo em transformação, sem o devido suporte e orientação.

Temos 13 milhões de desempregados, porém 300.000 posições para desenvolvedores, por exemplo, que não conseguem ser preenchidas. O grande desafio (e o que gera o maior medo) é que normalmente as posições antigas são destruídas antes das novas aparecerem – temos clareza do impacto e pouca visão sobre as oportunidades.

#004 - Carreira

Quando se está muito perdido na carreira o que fazer?

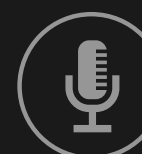
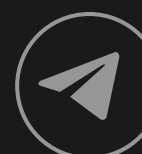
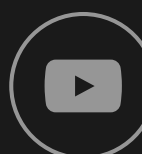
1. Amplie o leque, fale com o maior número de pessoas com carreiras diferentes e entenda as motivações e frustrações de cada um;
2. Nenhuma carreira se constrói do dia pra noite. Resiliência;
3. Quando você se compara com a maior parte das pessoas, o que você tem de diferencial em relação a maioria?
4. Você está infeliz com sua área de atuação ou com seu gestor e/ou empresa?

#005 - Carreira

Quem vale mais no mercado? Cursos ou experiência profissional?

O que vem antes desses pontos, são os resultados construídos, reputação por onde passou e capacidade de fazer “através” das pessoas e não “apesar” das pessoas.

Entre os dois da pergunta, fique com a experiência.



#006 - Carreira

Como pedir um feedback aos gestores? E como dar um feedback aos gestores?

Pedir é sempre mais fácil: “Pode me dar um feedback? Onde estou indo e onde posso melhorar?”, só não caia no erro de rebater o feedback ou querer se justificar, feedback é sobre percepção que você deixa. Agradeça e assimile, no máximo peça exemplos se não entendeu.

Dar feedback é mais complicado, só funciona se existe abertura e interesse genuíno da outra parte receber. Mesmo se você for o gestor, antes de sair distribuindo feedbacks construa uma cultura de feedbacks entre todos.

#007 - Carreira

Como se recolocar depois de um tempo fora do mercado?

Trate a busca do emprego como um projeto. Buscar um job full time é um full time job.

Estabeleça uma rotina de cafés, ligações, e retome o contato com quem você já conhece e explore como está sua área de atuação e prós e contras do seu perfil dado esse cenário, para ajudá-la a se posicionar nas entrevistas que surgirem.

O que você fez durante esse período off é bastante relevante nas entrevistas também.

#008 - Carreira

Por que a mulher ainda sofre tanto preconceito no mercado de trabalho?

O mercado de trabalho reflete o cenário de transformações da sociedade.

Orientação sexual, raça, gênero, em alguns países religião e origem, tudo são preconceitos da criação que recebemos e da dinâmica na sociedade, que levamos para dentro das empresas.

A beleza dessa história toda é que hoje diversidade deixou de ser apenas papel social, esperando a boa vontade dos bons, e as pesquisas tem deixado cada vez mais claro que empresas diversas entregam mais resultados que empresas que não tem diversidade na sua liderança.



#009 - Carreira

O que faço para conseguir promoção?

Eu sempre costumo dizer que existem dois fatores para uma promoção, um você pode controlar e o outro não.

Você não controla quando a fila vai andar, mas pode controlar ser o primeiro da fila para quando andar você ser o escolhido.

Ser o primeiro normalmente envolve 3 elementos:

- Entregar resultados alinhados ao que mais importa pra empresa;
- Ter confiança de quem tem o poder da decisão;
- Demonstrar os comportamentos e modelo de atuação alinhados a cultura da empresa.

#010 - Carreira

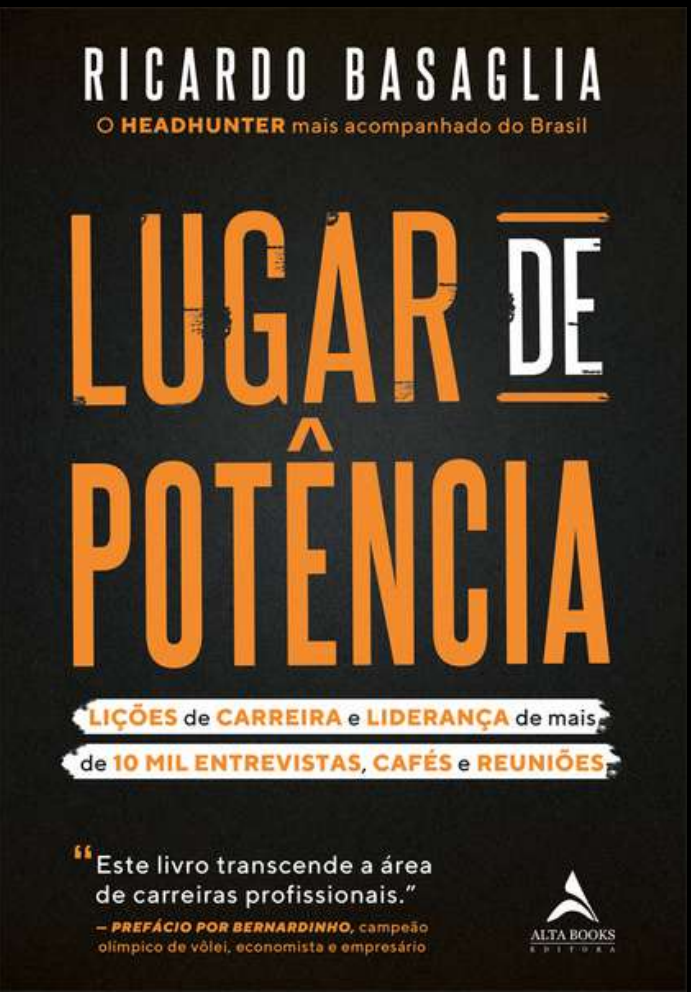
Que conselho você daria pra quem não tem definido os próximos passos da carreira?

Converse com o maior número de pessoas, explore seus caminhos, motivadores, frustrações, desafios.

Infelizmente a maior parte das pessoas toma decisões de caminhos para a carreira antes de olhar o cardápio completo.

Achamos que o cardápio completo são as poucas opções que descobrimos através de família e amigos.

É como uma criança que antes de escolher um esporte, deveria tentar tantos quantos possíveis para avaliar aptidões e paixões.



Confira muito mais conteúdos como esse no meu livro:

LUGAR DE POTÊNCIA

Lições de carreira e liderança de mais de 10 mil entrevistas, cafés e reuniões

Adquira seu exemplar na Amazon



#011 - Carreira

Chefe deu feedback que preciso de posicionamento mais firme, mas não admite ser contrariado.

Não consigo analisar contextos específicos, mas pela minha experiência: cuidado para não cair na armadilha de estar sempre esperando as pessoas te darem espaço.

Por mais competente que você seja, boas ideias e reputação, dificilmente o time vai estender o tapete vermelho para você entrar e se posicionar.

Sem julgamento do certo ou errado, mundo corporativo você tende a conquistar as coisas pelo o que você luta e acredita, não o que merece e aguardar alguém reconhecer e te dar.

#012 - Carreira

Como lidar com os erros de forma que o ambiente fique mais leve?

Deixe claro os erros permitidos e os não permitidos, e dê suporte e treinamento para evitar erros repetidos ou avalie se tem as pessoas certas.

Erros não permitidos normalmente são os que colocam em risco reputação da empresa ou que custam caro.

Idealmente erre e aprenda na velocidade de uma Ferrari com o custo de um fusca.

#013 - Carreira

Chefe me avisou antes que teria reconhecimento na área, mas não chegou minha vez. Sua análise?

Conversas difíceis que evitamos e ficamos quebrando a cabeça em tentar entender o cenário sem ter todas as peças.

Peça uma agenda com esse gestor e coloque claramente suas ambições e objetivos e pergunte qual a expectativa você pode ter em relação a projetos, prazos e reconhecimento.

O subentendimento destrói todos os tipos de relação.



#014 - Carreira

Problemas de saúde mental devido a pressão profissional, como abordar com a empresa?

O primeiro passo é procurar um diagnóstico de um especialista.

Existem estágios muitos distintos de impacto, desde uma necessidade de férias ou tirar um pouco o pé do acelerador até um caso mais sério que exija afastamento. Esse cuidado é importante para saber exatamente o que pedir ou negociar e dependendo da resposta o que você pode e o que não pode negociar.

Dentro da empresa essa conversa deveria acontecer com seu gestor e, se a sua empresa tem um RH estruturado, possivelmente vai querer acompanhar a situação.

#015 - Carreira

O que fazer quando sua gestora se sente ameaçada com meu perfil profissional?

Talvez sua leitura esteja correta. Mas pela minha experiência a maior parte das vezes que ouvi uma afirmação como essas, não tinha inveja ou sentimento de ameaça, e sim falta de habilidade na construção de uma relação de confiança, que quem tem a posição menor tende a sair perdendo.

Quanto você tem se esforçado para construir essa relação, deixando ranços históricos de lado?

O quanto a empresa tem perdido por essa falta de parceria entre vocês?



#016 - Carreira

Um aumento salarial significa que a empresa irá conseguir reter este empregado?

Esse é um grande erro.

Sempre haverá alguém que pode pagar mais ou em algum momento o dinheiro deixará de ser fator determinante para o funcionário continuar.

Claro que toda pessoa precisa se sentir valorizada e isso passa por uma remuneração adequada ao mercado, e dependendo da situação financeira da pessoa ou perfil/ambição isso potencializa.

Aprendi com o @bernardinho_oficial que motivação vem ou por paixão ou por necessidade, o problema é que a segunda pode ser temporária.

#017 - Carreira

O que fazer quando você cobre férias do chefe e todos do time falam que você deveria ficar de vez?

- Filtre a sua vaidade;
- Lembre-se que as pessoas tendem a querer fazer aliados que enxergam que chegarão ao poder;
- Filtre as críticas construtivas das baratas e deixe um diagnostico com sugestões para seu gestor;
- Puxe parte da responsabilidade de execução para você e aproveite esse capital social que ganhou com o time para mobilizar o time.

Sou contra qualquer jogo questionável para chegar ao poder, principalmente aproveitando da ausência de alguém no período.



#018 - Carreira

Como manter a alta performance por tanto tempo e sem ficar exausto?

Como um carro de corrida, boa máquina, boa manutenção e boa pilotagem.

Gestão da energia é chave, se conhecer para entender necessidade de momentos de descanso, sem esquecer de cuidar da saúde, sono, água e quando estiver na pista, acelere ao máximo.

Mas dificilmente tudo isso vai funcionar se você não ver sentido no que faz.

#019 - Carreira

Como concluir que está na hora de abandonar o barco e partir para outra embarcação?

- Quando seus valores não estão alinhados com a empresa e/ou o ambiente começa impactar na sua saúde;
- Quando você não tem capacidade para renovar sua energia no mesmo ambiente;
- Quando sua ambição não está alinhada com o que a empresa pode oferecer (e você está entregando);
- Quando outra empresa é capaz de acelerar seus planos, não apenas de curto, mas também de médio prazo.

#020 - Carreira

O que acha de movimentos laterais na carreira?

Poucas vezes eu vi carreiras de movimentos apenas pra cima.

É um erro achar que sempre seu quadrado atual vai te preparar o suficiente para a cadeira superior.

Mas como todo movimento demanda uma tomada de risco, muitas pessoas não aceitam ou

não consideram por ser um preço alto apenas pelo desenvolvimento e não ainda pelo reconhecimento, de status e/ou remuneração.

Dica: tenha foco no que dá resultado não apenas no resultado, não é apenas jogo de palavras.



#021 - Carreira

Qual o conselho que recebeu quando era mais novo e até hoje você lembra e te ajuda?

Me lembro quando comecei a crescer no PageGroup, com todos os desafios de ser um líder novo na empresa.

Periodicamente eu tinha café com o VP Global da empresa, o Patrick, que me ajudou muito, e com toda minha ansiedade e energia ele sempre me dizia a mesa frase: "Basa, CHOOSE YOUR BATTLES" em inglês com sotaque carregado bem francês hehe...

Escolha as suas batalhas, saiba priorizar e escolher onde estará sua energia.

#022 - Carreira

Qual atitude mais impactou a sua vida?

Quando eu era mais novo eu tinha a impressão que as pessoas que estavam no topo das organizações sejam empreendedores ou executivos, tinham algum dom especial, que tinham nascido com habilidades superiores ao resto do mundo.

Como headhunter, depois de falar com mais de 10 mil pessoas, posso afirmar, as pessoas que estão no topo, não são especiais apenas tiveram mais atitude, coragem e força para brigarem pelo o que acreditavam.

E aliás, algumas dessas pessoas são bem menos talentosas que você. Mudar esse mindset fez toda a diferença na minha vida.

"As pessoas que estão no topo, não são especiais apenas tiveram mais atitude, coragem e força para brigarem pelo o que acreditavam."



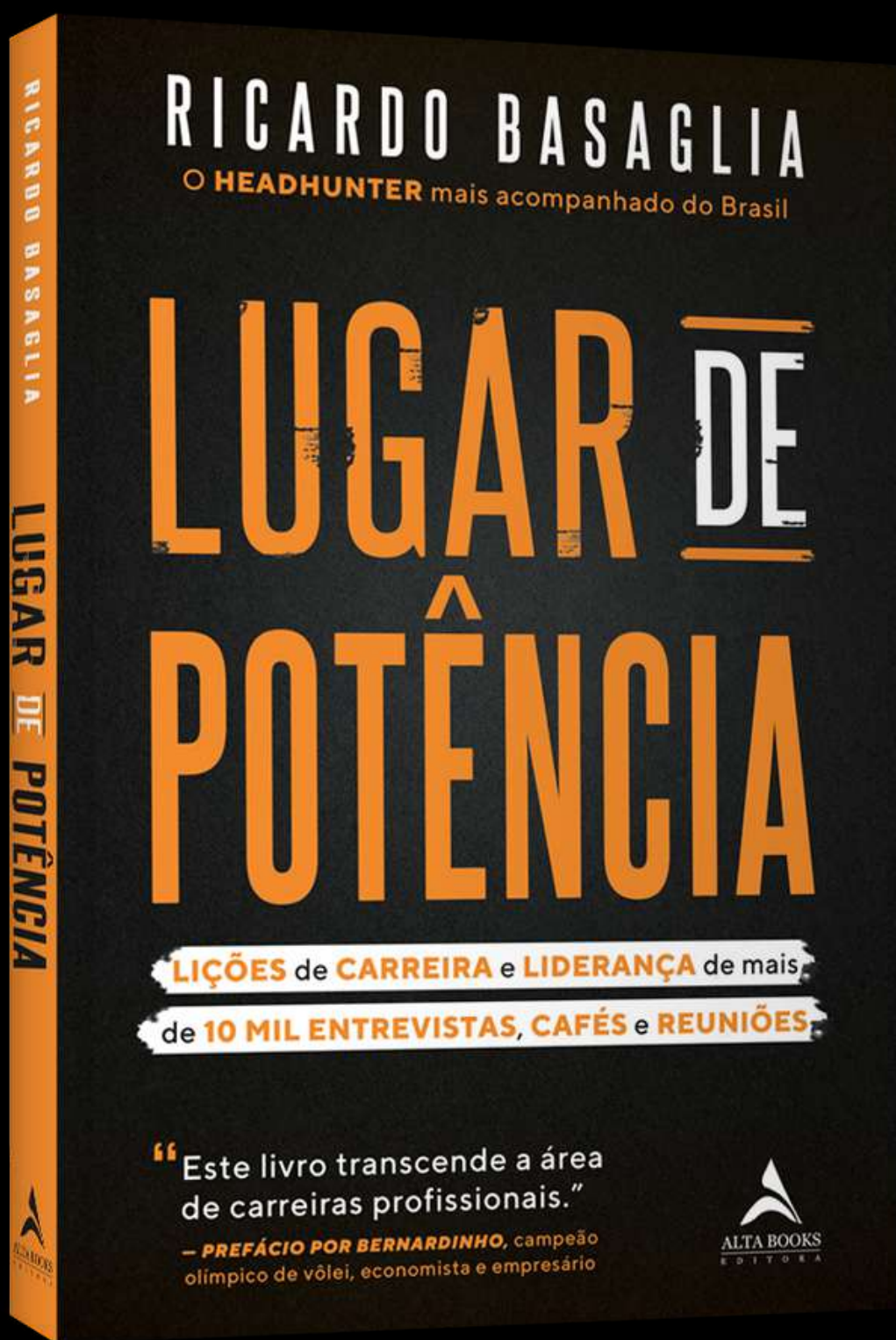
#023 - Carreira

Além dos resultados, qual o melhor caminho para alcançar um cargo de liderança? (Sou sênior)

Resultados é o básico, dificilmente você entra na disputa sem isso.

Entrando na disputa, os principais elementos são esses, que mudam de peso de acordo com cada empresa:

- Alinhamento à cultura da empresa, ser o exemplo de comportamento esperado;
- Relação de confiança com a alta liderança da empresa;
- Ter uma boa parte dos requisitos necessários para a nova função;
- Habilidades de relacionamento com áreas ou agentes externos críticos para sucesso da cadeira;
- Ser a melhor opção perante as demais opções.



Confira muito mais conteúdos como esse no meu livro:

LUGAR DE POTÊNCIA

Lições de carreira e liderança de mais de 10 mil entrevistas, cafés e reuniões

Adquira seu exemplar na Amazon

02



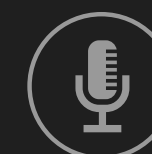
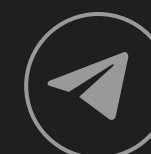
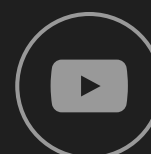
Perguntas e
respostas sobre

LIDERANÇA

“Se suas ações inspiram outros
a sonhar mais, aprender mais,
fazer mais e tornar-se mais,
você é um líder.”

– *John Quincy Adams*

Acompanhe o Basa nas redes:



#024 - Liderança

Como lidar com um time que acredita que o líder tem que ser perfeito?

Se você perguntar o que cada pessoa espera de um líder e quiser agradar a todos não só será possível, como possivelmente não cumprirá o seu papel. Muitos líderes confundem eficiência com curso de popularidade.

O que a empresa espera dessa equipe de entregas e evolução?

Qual a sua visão para executar e ter o time com você?

Explique o plano e combine como as coisas devem funcionar e o que será cobrado. Valorize quem está com você, suporte quem quer mas ainda não consegue e deixe pra trás quem joga contra.

#025 - Liderança

O que é a divisão do time 20/70/10?

Não gosto dessa abordagem cativar.

Esse é a maior armadilha que um líder, principalmente os carismáticos podem cair e para alguns até chegar ao populismo.

Aprendi com o Bernardinho que um líder é alguém que inspira as pessoas a fazerem o que não querem para atingir o que elas querem.

A chave está em lembrar que cada pessoa é um ser único, fazer a gestão de duas pessoas da mesma forma é como criar dois filhos da mesma forma, na melhor das hipóteses você está errando com um deles.

"A chave está em lembrar que cada pessoa é um ser único, fazer a gestão de duas pessoas da mesma forma é como criar dois filhos da mesma forma, na melhor das hipóteses você está errando com um deles".

#026 - Liderança

Você acha que a liderança é um talento natural ou pode ser desenvolvida?

Sem dúvida pode ser desenvolvida, mas antes de pensar em aprender técnicas de gestão, o principal aprendizado está em conhecer a natureza humana, capacidade de criar, empatia, entender motivadores e interesse genuíno no próximo.

Com esse núcleo preparado, as técnicas (feedback, avaliação, etc) são fundamentais para conduzir da melhor forma as situações.

#027 Liderança

O melhor conselho para quem está começando num cargo de liderança.

Não seja o gestor que você gostaria de ter tido, seja o gestor que o seu time precisa.

Ser o gestor que você gostaria de ter sido só funcionaria se você tivesse pessoas 100% iguais a você. Lembrando que individualizar a gestão é fundamental, as pessoas tem necessidades e expectativas diferentes.

Fazer a gestão de duas pessoas da mesma forma é como criar dois filhos da mesma maneira, na melhor das hipóteses você estará errando com um deles.

#028 - Liderança

O que é a divisão do time 20/70/10?

Existe um estudo que diz que a população normalmente estará dividida em:

- 20% são bons: Não importa o que acontece será guiado pelo correto;
- 10% são sacanas e qualquer oportunidade farão o que for necessário para benefício próprio, passando por cima de quem precisa;
- 70% irão junto da maré seja para o negativo ou positivo, depende apenas de quem estará no poder para seguir.

Desafio sempre é dar voz para os 20% e identificar e isolar o grupo dos 10%.



#029 - Liderança

Líder nasce pronto ou todos podem se desenvolver?

Todos podem se tornar um líder, o ponto é se você está disposto a pagar o preço para se tornar um. Se eu te disser que ser um líder você pode ter status e ganhar bem, certamente interessaria a maioria...

Mas e se eu disser que você tem 50% de chance de ficar conhecido como o pior líder da história e comprometer sua carreira, ainda assim você teria interesse e compraria o risco?

Ser líder é buscar ser o melhor em tudo que podemos controlar e lidar com o que aparece que não controlamos. Ser um líder não transforma o seu caráter, mas lhe dá a oportunidade de mostrar o seu se tiver algum.

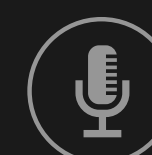
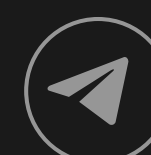
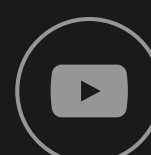
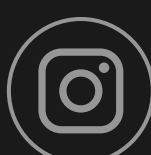
#030 - Liderança

Como equilibrar o bom relacionamento com funcionários e que eles tenham respeito?

Jamais abra mão ou flexibilize seu papel de líder em função de um relacionamento.

Trate todos da melhor forma, mas deixe claro que nenhuma relação ou proximidade com você fará com que você esqueça seu papel de líder e que irá agir da forma que é esperado da sua posição.

Essa proximidade deveria ser uma alavanca de performance e não deixar a vida de alguém mais fácil. Infelizmente nossa raiz latina e do jeitinho, distorce as expectativas de criar a relação com um líder.



#031 - Liderança

Todo mundo me recomenda trabalhar com RH, adoro gente sou muito conectado com todos.

Se apenas gostar de gente fosse suficiente pra ser RH ou líder, todo canibal seria ótimo nessas posições.

Mais do que gostar, você precisa entender de gente.

Potencializar talentos, diminuir interferências, criar melhores desenhos e estratégias para conexões e levar cada uma para sua melhor visão

#032- Liderança

Basa, o que você, enquanto líder, adora e espera ver em um liderado? Quais atitudes e/ou comportamentos?

Tem um capítulo do meu livro que eu explico a importância dos 4 A's.

- 1.Autoconhecimento;
- 2.Atitude;
- 3.Adaptabilidade (tema do meu TEDx);
- 4.Ambiguidade (Saber lidar com).

Acredito que esses 4 A's são a base para qualquer carreira de sucesso.

#033 - Liderança

Contratei um gerente muito bom que será subordinado a mim. Como driblar minha insegurança?

Não é um vestibular pra competir quem sabe mais e qual o papel que cada um tem e se cada um tem capacidade de cumprir esse papel.

Eventualmente você pode ter menos experiência, mas compensa por conhecer a empresa, o negócio é ter relações de confiança com pessoas chave, por você estar a mais tempo na empresa.

Seu papel é ajudar essa pessoa a se encaixar na empresa e desempenhar sua função, não competir e mostrar que você é melhor.



#034 - Liderança

Como ser um
líder de sucesso na
empresa?

Mantenha sempre essas reflexões na cabeça:

1. As pessoas quando trabalham comigo, são mais eficientes, mais motivadas e/ou se desenvolvem mais do que se não trabalhassem comigo?
2. Meu modelo de trabalho serve de referência para outras áreas?
3. Sou referência para as pessoas quando estão pensando em solução? Ou sou referência quando querem reclamar?
4. Sou reconhecido pela missão dada, missão cumprida?
5. Tenho conseguido evoluir nos assuntos que sou referência ou são sempre os mesmos?

#035 - Liderança

Quais os principais mitos
que devemos quebrar
sobre liderança?

1. Liderança é inata ou dom;
2. Líder é apenas quem ocupa cargo;
3. Líderes não erram;
4. Líderes precisam ser experts em conhecimento técnico para liderar suas equipes;
5. Não temos tempo pra inovar;
6. Existe um estilo ideal de liderança.

#036 - Liderança

Ricardo, quais seriam as
principais competências de
um líder no cenário atual?

1. Pensamento crítico com flexibilidade cognitiva;
2. Capacidade de julgamento e tomada de decisões;
3. Negociação;
4. Inspirada confiança e conquistar engajamento;
5. Drive e orientação a resultados;
6. Empatia.



#037 - Liderança

O que fazer e o que
não fazer quando
estiver líder?

Do's:

- Conheça o time e o trabalho que está sendo feito antes de qualquer mudança drástica;
- Entenda qual a visão da liderança sobre esse time, estratégia e resultados;
- Depois de feito o diagnóstico, apresente o plano de trabalho e metas;
- Celebre cada pequena conquista que avança em direção ao objetivo.

Don'ts :

- Falar uma coisa e fazer outra, falha no exemplo;
- Não dedicar tempo suficiente as pessoas;
- Querer fazer tudo e levar o time nas costas;
- Subestimar o poder da motivação e engajamento.

#038 - Liderança

Qual a melhor técnica
para gerir conflitos na
equipe?

- Esfrie os ânimos;
- Confirme com todos qual a solução que está sendo buscada;
- Lembre qual é comportamento esperado pela empresa e que começa errado quem não se comporta alinhado à expectativa da cadeira que ocupa.

Pergunte:

- O que é melhor para acionistas?
- O que é melhor para clientes?
- O que é melhor para as pessoas que trabalham com a gente?

A melhor solução normalmente concilia o interesse desses 3 stakeholders.



#039 - Liderança

Maiores lições que aprendeu desde que se tornou líder de pessoas.

- Tenha amizades profundas com pessoas diferentes de você;
- Você aprende mais escutando do que defendendo seus pontos;
- Quanto mais você amplia seu repertório de conteúdo, mais interessante você se torna;
- Separe um valor mensal para investir em se conectar com pessoas interessantes: eventos, almoços, cafés, cursos;
- Aprenda a admitir que está errado.

#040 - Liderança

Vou iniciar um trabalho de melhorias na gestão de quatro líderes meus. Dicas?

Começa pela reflexão de comportamentos e ações dos 3 C's: Cessar, continuar e começar:

- 1. O que eu deveria parar de fazer? Ou diminuir?
- 2. O que eu deveria continuar? Ou aumentar?
- 3. O que eu deveria começar a fazer?

Talvez essa reflexão em um modelo 360 seja um bom início para depois construir um PDI e fazer o acompanhamento.

#041 - Liderança

Líder extrovertido ou líder introvertido?

Tanto faz. Essa é uma das lendas urbanas, que todo líder precisa ser extrovertido e carismático.

Jorge Paulo Lemann um dos maiores líderes do Brasil não é extrovertido.

Conheço um monte de pilantra 1-7-1 no mercado, extremamente carismáticos...

Com base nas suas características você define o seu estilo e posicionamento perante ao time, extraindo o que você tem de melhor e garantindo que você entrega para o time e empresa o que é necessário.



#042 - Liderança

Será que sou uma boa líder? Como avaliar?

- Você normalmente tem que mandar o seu time fazer ou inspira eles a fazerem?
- Os resultados estão sendo entregues?
- Qual o feedback que você tem recebido do seu gestor ou outras áreas sobre a forma como você entrega resultados?
- Quão dependente seu time é de você no dia a dia?
- Quanto as pessoas evoluíram no último período?
- Quanto as pessoas querem continuar nesse time?

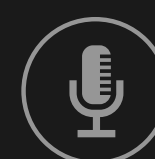
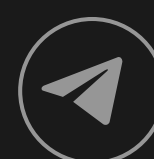
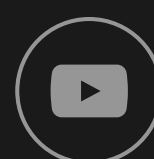
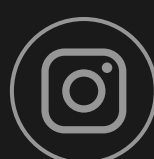
#043 - Liderança

O que você acha de gestão que dá feedback pelo WhatsApp?

WhatsApp, email, infelizmente a desculpa do foco na eficiência se tornou um pretexto para a falta de tato ou evitar conversas difíceis.

Claro que se é algo realmente simples não há problemas em mandar uma mensagem, mas a análise deveria ser com base no impacto de quem receberá a mensagem e a importância de um bom entendimento para abrir porta para o desenvolvimento.

"Feedback não pode ser desabafo do gestor que precisa "colocar para fora" e sim o cuidado de explicar o contexto, impacto e o benefício do desenvolvimento e ajudar no 'como'."



#044 - Liderança

Qual você julga ser a maior habilidade de um líder?

Escutar.

Um líder que não escuta é como um piloto de avião sem painel de controle.

Escutar os liderados, os líderes, os pares, os clientes e principalmente a si mesmo.

Intuição ainda é um tabu no mundo executivo e muitas vezes não tem nada de exotérico.

É simplesmente informações e experiência ainda não racionalizadas.

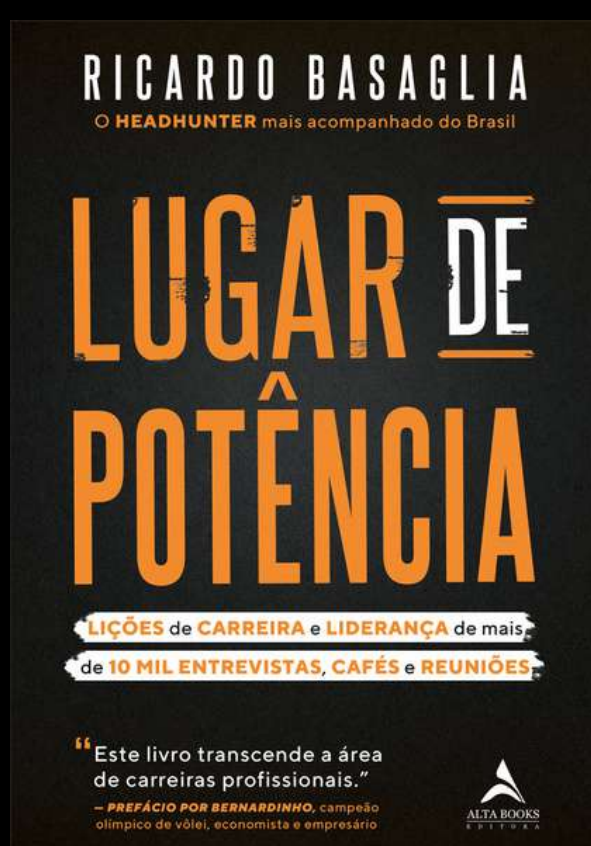
#045 - Liderança

Dicas pra quem é líder de líderes?

Chega um momento na carreira que fazer é fácil, o difícil é fazer fazer e complexidade aumenta quando se fala gestão de gestão.

Algumas dicas de bate-pronto?

- Ninguém fará como você, aprenda a respeitar as diferenças e lembre-se que o bom é inimigo do ótimo;
- Cuidado para não ir direto nos times e tirar autoridade dos seus líderes;
- Seu papel deveria ser de inspirar as pessoas a fazer;
- Desenvolva seus líderes observando todas as oportunidades;
- Crie uma relação de confiança entre seus líderes para que possam trocar entre eles.



Confira muito mais conteúdos como esse no meu livro:

LUGAR DE POTÊNCIA

Lições de carreira e liderança de mais de 10 mil entrevistas, cafés e reuniões

Adquira seu exemplar na Amazon

Acompanhe o Basa nas redes:



03



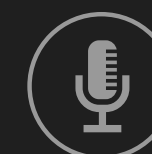
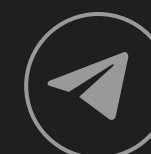
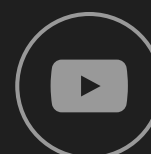
Perguntas e
respostas sobre

DESENVOLVIMENTO

“Nós somos o que fazemos
repetidamente. A excelência, então,
não é um ato, mas um hábito”

– *Aristóteles*

Acompanhe o Basa nas redes:



#046 - Desenvolvimento

Por que você acredita tanto no otimismo? Não pode beirar a utopia?

Eu poderia responder pela física quântica sobre atração de energia ou da ciência sobre oxigenação do cérebro que desperta mais sinapses de criatividade.

Mas vou responder pela filosofia. Gosto da definição do Eduardo Galeano:

“A utopia está lá no horizonte. Me aproximo dois passos, ele se afasta dois passos. Caminho dez passos e o horizonte corre dez passos. Por mais que eu caminhe, jamais alcançarei. Para que serve utopia? Serve pra isso: Para que eu não deixe de caminhar.”

O otimismo no mínimo é uma ferramenta para ação.

#047 - Desenvolvimento

Por que as pessoas gostam tanto de reclamar?

Eita! Essa é boa!

O balcão do reclama é o lugar mais confortável do mundo.

- A responsabilidade é sempre do outro;
- O pessimista um dia sempre estará certo, até quem segura a placa dizendo que o mundo vai acabar um dia vai acertar;
- Todo pessimista se vende como realista. Quando da errado diz que avisou, quando dá certo fica quieto;
- Está sempre planejando a execução e resultados nada;
- Adora uma confusão e burocracia para ter mais margem de se esconder.

#048 - Desenvolvimento

Como aprender e desenvolver soft skills que gostaria de ter e que mercado valoriza?

Pensa no caminho inverso.

Foco no autoconhecimento, quais seus comportamentos e preferências, como isso impacta no ambiente que você convive (positivamente e negativamente), o que te potencializa e o que te atrapalha.

Baseado na sua ambição, valores e desejo de se desenvolver o que você quer de forma legítima melhorar? Cada soft skill a ser desenvolvida, busque a melhor ferramenta que funciona para você.

A partir daí é um “de-para” eficiente para oferecer para o mercado a sua melhor versão.

#049 - Desenvolvimento

Perdido na vida.
Como achar o meu propósito?

Não sou especialista nesse tema, mas posso te garantir que a forma mais difícil será se você não estiver fazendo nada ou com overthinking.

Quanto mais você produzir, se descobrir e entregar maior a chance de você encontrar a combinação da sua habilidade com propósito.

E se não achar, tudo bem. Está cheio de gente feliz e de sucesso que conheço que não achou ainda, e para isso que entra a disciplina.

Curte o processo de descoberta e continua fazendo e entregando enquanto isso.



#050 - Desenvolvimento

Sua gestão de tempo é fantástica, você dá conta de muita coisa ao mesmo tempo e bem!

Eu acredito que o maior desafio está na gestão da energia e não do tempo.

Todos nós teríamos pelo menos 30min ou 1h de tempo livre, mas estamos tão esgotados que só queremos usar esse tempo para ficar na frente da TV igual um zumbi ou rolando tela na rede social sem pensar muito.

A energia nos traz mais eficiência para o que fazemos e nos faz não desperdiçar o tempo que sobra.

#051 - Desenvolvimento

Por que temos tanto medo de mudanças?

De novo, nosso cérebro ancestral foi programado para sobrevivência, no instinto matar ou morrer.

Toda mudança que a vida nos apresenta nosso cérebro é sempre mais habilidoso em ficar listando e nos lembrando de tudo que podemos perder, do que o que poderemos ganhar.

#052 - Desenvolvimento

Como posso melhorar a minha escuta ativa?

Escutar talvez seja a maior habilidade que um líder pode ter, e talvez a mais negligenciada.

Escuta ativa não é escutar apenas com os ouvidos, mas também com os olhos e com o coração.

É ter um interesse genuíno em

explorar o ponto de vista do outro e não apenas observar a respiração do outro para interromper na primeira oportunidade.

Muitas vezes é melhor remarcar uma conversa importante do que fazê-la sem estar mentalmente preparado para ter.



#053 - Desenvolvimento

Você que conhece muita gente, por que alguns se perdem com ostentação depois do sucesso?

Essas histórias normalmente tem muitas versões e prismas.

Sem querer entrar no mérito de criação e valores, vou contar um ensinamento que ouvi de um bilionário brasileiro, bem low profile.

Depois que você começa a ganhar dinheiro você percebe que as coisas que você gosta, continuam custando a mesma coisa, mesmo bons restaurantes ou viagens e está tudo bem...

O problema é quando você começa desenvolver patologias: colecionar relógios, quem tem barco maior, a coisa mais chique, e normalmente aí que a pessoa se perde.

Resumindo, não desenvolva patologias.

#054 - Desenvolvimento

Fale sobre a
Transformação Digital
nas empresas

O maior erro é acreditar que essa transformação é apenas sobre tecnologia. Aliás, seria mais fácil se fosse apenas tech, pois seria só uma questão de comprar a ferramenta.

90% dos unicórnios do mundo não tem nenhuma tecnologia complexa em seus produtos.

Essa transformação é muito mais sobre pessoas do que nunca antes. Empoderamento de consumidor e funcionários, extinção de intermediários que ficavam com boa parte da receita, ranking de reputação, quebras de barreiras de entradas e etc...



#055 - Desenvolvimento

Como definir prioridades de estudos? Exemplo: Inglês ou pós? Ou curso de gestão?

O que mais te impede de entregar resultados?

O que mais te impede de ter melhores oportunidades?

Qualquer desenvolvimento tem que ser com base nos principais gargalos que impedem ou desaceleram o que você quer alcançar.

#056 - Desenvolvimento

Quais seriam suas 3 perguntas numa sessão de mentoria?

Gosto sempre de começar por essas perguntas:

- 1.O que você deveria continuar fazendo?
- 2.O que deveria começar a fazer?
- 3.O que eu deveria parar de fazer?
- 4.O que eu deveria fazer mais?

#057 - Desenvolvimento

Pra você,
o que significa
sucesso?

Minha visão é que crescemos escutando de forma muito clara o que é ter sucesso: ser promovido, ganhar dinheiro, construir família, ser respeitado e etc..

O problema é que depois de um determinado estágio de vida, esses elementos de sucesso terão apenas pequenos ganhos incrementais e param de te preencher, se você continuar atrelar a sua felicidade a isso vai trazer frustração.

Então uma das fases mais importantes da vida é quando você muda do sucesso para o significado. Mas é mais complexo porque cada um tem que encontrar o seu.



#058 - Desenvolvimento

Muita iniciativa e pouca acabativa. Como reverter isso em um profissional de potencial?

- Deixe claro as atividades e entregas que não são negociáveis;
- Estabeleça metas diárias de entrega (para depois crescer para semanais ou mensais);
- Faça reuniões diárias de acompanhamento de entrega;
- Identifique onde estão os gaps;
- Toda ideia nova que trazer, valide benefícios que irá trazer, prazo para entrega e como isso se encaixa na rotina do profissional;
- Se não for prioridade, coloque em um “banco de ideias”, pode ser uma lousa, caderno, e deixe anotado;
- Procure não matar as iniciativas e sim ajudar na reflexão se é prioridade e se cabe na agenda de execução.

#059 - Desenvolvimento

Na sua opinião, por que vivemos essa crise de ansiedade tão tóxica?

Ouvi algo sobre isso que me marcou há um tempo atrás...

Somos desde pequenos viciados ao resultado: desde criança ouvimos come o prato inteiro ou não ganha sobremesa, se comporte para o papai noel trazer brinquedo. Igual burrico com cenoura atrás da roda, quando carro para não sabe o que fazer... gera uma ansiedade tremenda...

"Um futuro pleno não se conquista com presentes vazios. O ponto do futuro não pode ter mais valor que o ponto presente."

#060 - Desenvolvimento

Qual momento certo de achar um Mentor e como?

Sempre tenha mentores, não importa a fase da carreira que está ou idade.

Procure alguém fora da empresa, que você confia e que tenha interesse e disponibilidade para seu desenvolvimento.

A boa seleção começa por encontrar alguém referência nos seus pontos de desenvolvimento e que já tenha chegado onde você quer chegar. Por último um bom mentor é melhor de perguntas do que respostas.

#061 - Desenvolvimento

Como lidar melhor com feedbacks recebidos que são importantes, mas que não concordo?

Deixa eu te trazer um outro prisma para você pensar.

Você pode ser reativo e não concordar com feedbacks de pares, times e líderes...

Mas depois quando quiser se desenvolver gastará uma grana com psicólogo, terapeuta ou coach, com coisa que já poderia ter escutado, com fatos e dados, e com exemplos.

#062 - Desenvolvimento

Como perceber nossa inclinação natural?

Acredito que você precisa ler livros, artigos, fazer curso ou formações, mas se não for capaz de ler a si mesmo, dificilmente você irá evoluir.

Duas dicas:

1. Toda vez que ler um artigo ou reportagem questione:

- Qual a opinião do autor?
- Ele deu espaço de forma isenta para outro prisma?
- Se eu pensar diferente dele, qual prisma devo considerar?

2. Em todas as situações perceba seus sentimentos:

- Por que isso me incomoda ou me deixa satisfeito?
- O que está por trás desse sentimento?



#063 - Desenvolvimento

Manda umas perguntas diferentes para fazer no meu PDI?

Utilize a teoria dos 3 C's.

- 1.Cessar;
- 2.Começar;
- 3.Continuar.

- O que você deveria parar de fazer?
- O que você deveria começar a fazer?
- O que você deveria continuar fazendo?

#064 - Desenvolvimento

Por que desaprender?

Muitas vezes o que mais nos impede de evoluir é o que “já sabemos” não o que “não sabemos”. Ideias fixas nos cegam para novos conhecimentos.

Por isso os mais novos sempre saem na frente com novas ideias, pois chegam com a “caixa de ferramentas” vazia.

Quem só tem martelo acha que todo problema é prego.

#065 - Desenvolvimento

Porque muitas vezes nossos maiores críticos e invejosos são amigos e parentes?

Tema para um livro inteiro.

Vou trazer um de tantos prismas...

Quando uma classe inteira tirava nota baixa, porque os poucos alunos que tiravam nota alta eram odiados? Porque se todo mundo vai mal é fácil culpar o ambiente, quando alguém que viveu no mesmo ambiente e tem sucesso, é um tapa na cara de quem não atingiu o que gostaria e não pode culpar o ambiente.

Infelizmente poucas pessoas tem a felicidade de vibrar pelo sucesso alheio, principalmente quando vem de perto, isso na minha opinião é um dos maiores sinais de evolução.



#066 - Desenvolvimento

Como estar
automotivado o
tempo todo?

Não conheço ninguém que seja automotivado o tempo todo.

Aliás se você depender apenas da motivação para fazer o que precisa ser feito, dificilmente você terá consistência. Justamente nessa circunstância que entra a disciplina, para nos momentos que você se questiona, tem preguiça ou perde o foco, continuar a fazer o que é necessário.

Motivação vem pela necessidade ou paixão, daí a importância de você ter claro o que quer construir e se reconectar periodicamente com seus objetivos.

Rituais com músicas, meditação, esporte, ajudam a ajustar a vibração da mente.

#067 - Desenvolvimento

Como motivar pessoas a não
estagnar? Estudar, praticar e
vencer seus limites?

Sempre repito, ninguém motiva ninguém com longo efeito de duração.

No máximo você desperta e puxa pessoas para fazerem o que não gostariam de fazer, para atingir o que gostariam de atingir.

Motivação vem através de dois drivers: paixão ou necessidade.

Depender da motivação todos os dias é receita para o fracasso e nessa circunstância que entra a disciplina para garantir que você fará o que é preciso ser feito, quando a motivação não está lá naquele dia.



#068 - Desenvolvimento

Como aumentar minha capacidade de influência?
Preciso melhorar muito

Influência tem 3 pilares:

1. Conhecer bem a si mesmo;
2. Fazer boa leitura do ambiente;
3. Capacidade de se adaptar.

Normalmente a falha está em um desses pilares.

Boa parte dos desafios da vida é como um mapa, ponto de partida + destino + caminho pra chegar. Partida = conhecer bem a si mesmo

Destino = saber o que quer

Caminho = o necessário para chegar

#069- Desenvolvimento

Como lidar com desânimo no trabalho? Atuo na área que desejei após conclusão da graduação

Considere que está tudo bem com a sua saúde (e na dúvida consulte um especialista) toda solução começa por um bom diagnostico de causa. Algumas reflexões:

- Qual a última vez que você se permitiu descansar e recarregar as baterias?
- Você tem clareza de onde quer chegar e o que tem que fazer para isso?
- Você tem colocado rotinas de aprendizado na sua semana? Tem o sentimento que está evoluindo?
- O que te incomoda? As atividades ou as pessoas que te cercam?

#070 - Desenvolvimento

O que aprender para ser diferenciado nos negócios e na vida?

Quando o investidor bilionário Ray Dalio quer compreender as mudanças do mundo, ele não vai ler as últimas notícias e sim se torna quase um historiador por meses, estudando ciclos históricos.

Quando Bill Gates tinha a meta de crescer a Microsoft na década de 90 perguntaram se ele estava estudando muito as novidades e livros de negócios, ele respondeu em média 10% do tempo, o resto era estudando ciência e evolução.

Elon Musk também tem caminhos diferentes e diz que não promoveria alguém a CEO que não passou por marketing e engenharia.

Se você não pensar de forma diferente, não acredite que você irá se destacar por seguir a maioria. Lembrando que pensar de forma independente não é brigar ou criticar a maioria e sim propor caminhos diferentes – e que sejam melhores.



04

Perguntas e
respostas sobre

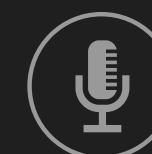
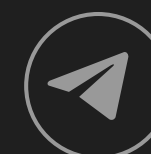
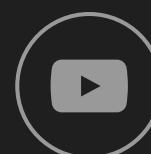


PROCESSOS SELETIVOS

"Não importa o quão devagar
você vá, desde que não pare."

– *Confúcio*

Acompanhe o Basa nas redes:



#071 - Processo Seletivo

Porque está cada vez mais difícil de recrutar? Isso é uma tendência ou momento passageiro?

Pergunta que facilmente daria um livro para abordar todos pontos.

Está cada vez mais complexo, e não deve mudar, porque por um lado as mudanças no mundo exigem pessoas cada vez mais preparadas (técnico e comportamental) nas empresas.

Por outro lado, as pessoas estão mais criteriosas, os 3 ciclos claros da vida: estudar, trabalhar e se aposentar pra curtir a vida, foram quebrados e agora se misturam em todos os estágios da vida.

Quero uma empresa que esteja alinhada aos meus propósitos, que se encaixe no meu estilo de vida, mas também que não importa se sou Junior na função, me trate de igual para igual como ser humano nas relações.

#072 - Processo Seletivo

Dicas de montagem de currículos (o que realmente importa e se o tradicional ainda é melhor visto).

Lembra que o objetivo do currículo é gerar interesse para atrair uma conversa onde você terá mais oportunidades de vender seu peixe.

- Na dúvida, opte pelo método básico;
- Pense nas palavras chaves que você possa ser encontrado em buscas;
- Escreve suas passagens usando método STAR (Situação que teve, Tarefa ao qual foi designado, Ação que tomou, Resultados atingidos);
- Jamais coloque mentiras, isso coloca em dúvida a credibilidade do currículo inteiro;
- Na dúvida, entre no currículo ou perfil de executivos que você admira na sua área.



#073 - Processo Seletivo

Como demonstrar liderança em uma entrevista?

1. Cite situações em que a sua atitude e influência perante a equipe (diretos ou não) foi fundamental para alcançar um objetivo;
2. Conte a contribuição que você trouxe no desenvolvimento de outras pessoas;
3. Mencione situações onde você teve o papel de mediador para encontrar uma solução.

#074 - Processo Seletivo

Qual pergunta você considera essencial em uma entrevista de emprego?

Comece por essas:

- Quando as pessoas não gostam de você normalmente qual é o motivo? (Pistas sobre autoconhecimento);
- O que você tem mais orgulho do que está escrito no seu currículo? (Motivação e propósito);
- Que fatores da sua vida fazem você ser quem você é hoje? (Aprendizado).

#075 - Processo Seletivo

Com sua bagagem, quantos minutos de entrevista você traça o perfil da pessoa?

Uma pesquisadora alemã fez um estudo onde ela se propôs a assistir apenas os primeiros minutos da entrevista final gravada de diversos processos seletivos em várias empresas e através da observação dos sinais do entrevistador, tentar adivinhar se o candidato seria contratado. Ela acertou em 100% dos casos, apenas observando o início da entrevista.

Isso nos mostra que formamos opinião muito rápido e com isso mesmo os mais experientes podem errar.

O que eu sempre busco fazer é quando estou formando minha opinião, uso o tempo restante da entrevista com técnicas para validar se o oposto da decisão não seria o melhor, confrontar o meu próprio viés inconsciente e se não deixei escapar algum detalhe importante.



#076 - Processo Seletivo

Dicas importantes
para uma entrevista de
emprego

Comece por você!

- O que você quer para sua carreira?
- O que você pode oferecer e onde você se diferencia?
- Por que faria sentido um movimento como esse?

Pesquise a empresa:

- Procure informações na internet, use seu networking e entenda;
- Qual o momento da empresa, suas prioridades e gargalos?

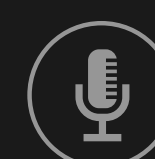
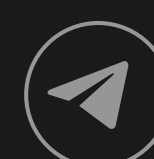
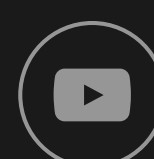
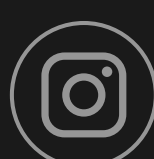
Agora cruze as duas pontas:

- Como sua experiência pode ajudar a empresa a atingir os objetivos e expectativas?

#077 - Processo Seletivo

Como trazer
profissionais AAA
para o time?

- Tenha muito claro o que é um profissional AAA pra você;
- Conheça o que atrai esses profissionais;
- Tenha uma estratégia de recrutamento que avalie se o candidato tem esse perfil;
- Trabalhe a imagem da sua empresa para se tornar objeto de desejo entre eles;
- Entregue o que foi combinado;
- Promova Desafios e Desenvolvimento contínuo;
- Tenha líderes que saibam explorar o melhor de cada um;
- Não deixe um brilhante jogador individual destruir o senso de time.



#078 - Processo Seletivo

Top 5 pontos a serem analisados em uma contratação?

1. Integridade;
2. Aderência a cultura;
3. Motivação para desafio;
4. Alinhamento de expectativas;
5. Experiências e Habilidades.

#079 - Processo Seletivo

O que falar quando o entrevistador pergunta "Porque eu devo contratar você?"

A melhor resposta envolve a somatória de 3 partes:

1. Mostrar o que você entendeu dos desafios da posição e como sua experiência e habilidades fazem sentido para empresa;
2. Sua motivação para querer essa posição com esses desafios;
3. Por que você entende que o seu perfil dá certo com o DNA da empresa.

#080 - Processo Seletivo

Acredita na precisão dos testes de personalidade? Usam eles para recrutar?

Acredito que todos os testes validados com método científico e com bom track record de uso podem ajudar no processo seletivo.

Ajudar com insights que depois precisam ser avaliados com entrevistas e outras ferramentas, não acredito que exista algo 100%, se fosse assim nem precisaria de entrevista.

Mas o maior erro que vejo sobre testes, são pessoas despreparadas para analisar resultados e chegando em conclusões equivocadas.



#081 - Processo Seletivo

Primeira etapa do processo seletivo será com o RH. O que eles querem ouvir do candidato nessa fase?

Pare de tentar adivinhar o que os recrutadores querem ouvir, na melhor das hipóteses se você acertar falando algo que não é, você deverá ser essa “outra pessoa” ao longo de todo o tempo na empresa e certamente irá se frustrar.

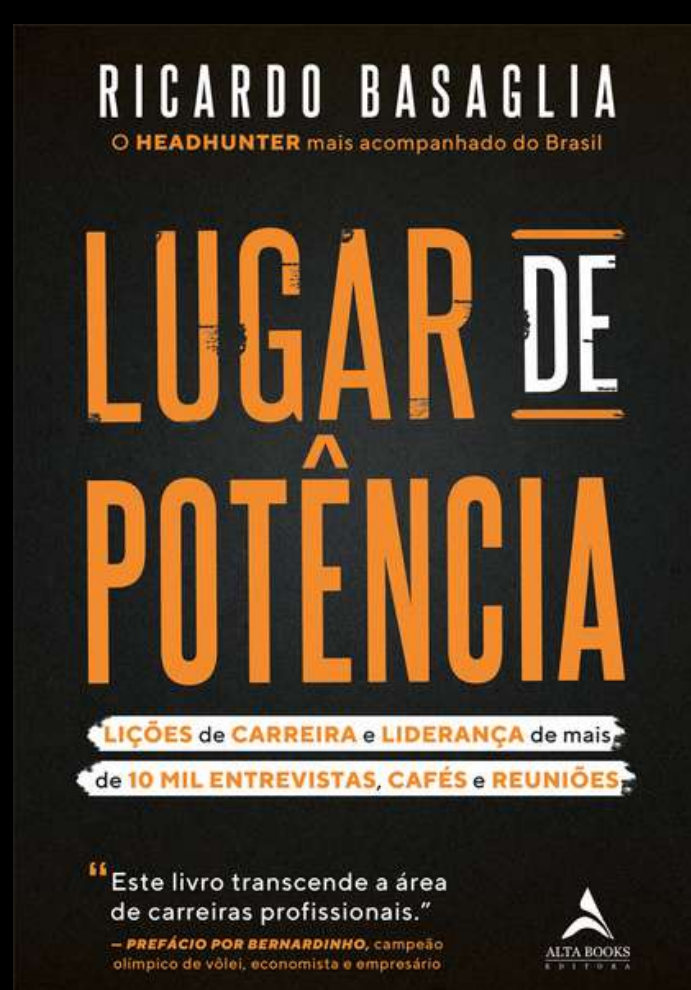
Ao invés disso, pesquise ao máximo sobre a empresa e desafios do setor que ela atua, reflita sobre como sua experiência pode contribuir e exponha de forma clara.

Mas atitude, energia, vontade, brilho no olho, isso ajuda em qualquer processo seletivo.

#082 - Processo Seletivo

Como montar um processo seletivo eficiente para contratar uma equipe de vendas eficiente?

- Comece fazendo uma análise histórica dos vendedores que passaram pelo seu time;
- Os que deram certo, quais motivos? E os que não deram, quais motivos?
- Quais comportamentos não são negociáveis?
- Qual o tempo e disposição que você tem para ensinar quem sabe menos? Qual a senioridade mínima?
- Comparado com as outras empresas, concorrentes diretos ou não, que querem esse mesmo perfil, o que você pode oferecer de diferencial? Projeto, salário, ambiente, desenvolvimentos, etc.



Confira muito mais conteúdos como esse no meu livro:

LUGAR DE POTÊNCIA

Lições de carreira e liderança de mais de 10 mil entrevistas, cafés e reuniões

Adquira seu exemplar na Amazon

Acompanhe o Basa nas redes:



#083 - Processo Seletivo

Viajar 800km para participar de uma entrevista, passa a mensagem de força de vontade para o recrutador?

Não tenho a menor dúvida que passa uma mensagem forte de interesse e isso é bastante positivo. Mas lembre-se que você sempre é avaliado por

- Conhecimento técnico;
- Experiência;
- Habilidades;
- Comportamentos;
- Fit Cultural;
- Motivação.

A última você contará muitos pontos, as demais estruturam bem o seu pitch.

#084 - Processo Seletivo

Como se sair bem em uma entrevista por telefone?

Por você não ter o body language, alguns cuidados são essenciais

- Se organize para estar em um ambiente silencioso, preferencialmente com telefone fixo ou em um lugar que o celular pegue bem e esteja carregado;
- Pergunte quanto tempo de entrevista para não prolongar além do previsto e se tem mais gente na ligação, anotando o nome de todos;
- Controle a velocidade da fala e coloque energia;
- Existem estudos que mostram que falar sorrindo causa bom impacto e sua postura faz toda diferença, exemplo: não faça entrevista deitado;
- Tenha um papel para anotar as perguntas e organizar as ideias.



05

Perguntas e
respostas sobre

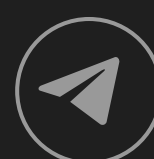
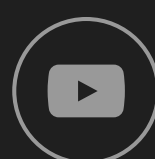


TRANSIÇÃO DE CARREIRA

"Não vemos as coisas como elas são,
vemos as coisas como nós somos."

– *Anais Nin*

Acompanhe o Basa nas redes:



05

Perguntas e respostas sobre

TRANSIÇÃO DE CARREIRA

#085 - Transição de Carreira

Como mudar de carreira
sem ter a menor ideia do
que fazer?

Vontade de contar aquela história da Alice falando com o coelho, mesmo estando muito manjada, é um fato, se você não sabe para onde quer ir, qualquer caminho é válido.

Enquanto você não sabe o que quer, seu plano deveria ser justamente esse, descobrir.

Comece por conhecer o cardápio, fale com o maior número de pessoas de áreas distintas e pergunte o que fazem, o que as motiva, o que frustra e quais as perspectivas. Use seu networking e peça ajuda de amigos para te conectar com outras pessoas.

Fale com pelo menos 10 pessoas por semana e anote tudo que escutar.

Peça feedbacks de amigos, no que essas pessoas lhe consideram diferenciado e mapeie seus pontos fortes.

#086 - Transição de Carreira

Escolher uma carreira
que te dê dinheiro ou
que te faça feliz?

Vamos para a visão da floresta.

Ganhar dinheiro tem um fator que você não controla que é o quanto o mercado valoriza financeiramente cada profissão.

Ex: Por que um jornalista ganha na média menos que um engenheiro? Isso você não controla.

Mas o melhor jornalista ganha mais que a maioria dos engenheiros – isso é o que você controla.

Felicidade no trabalho tem influência em: o que faz, com quem faz, porque faz, onde faz.

Onde lhe falta?

Acompanhe o Basa nas redes:



#087 - Transição
de Carreira

O que gostaria de ouvir na entrevista de um funcionário que pretende mudar para seu setor?

- O que você quer para sua carreira?
- Como a resposta acima se conecta com os motivos de você querer sair da sua área atual e vir pra minha área?
- Quais resultados você entregou nesta área?
- Por quais comportamentos e atitudes hoje você é percebido?
- Se eu pedir feedbacks sobre você para as pessoas da área, o que vou escutar?

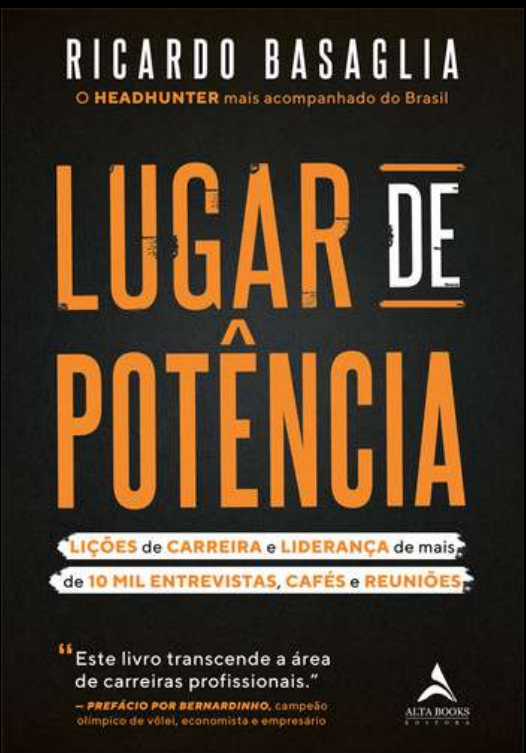
#088 - Transição
de Carreira

O que você acha de mudar de profissão porque a atual não dá retorno financeiro?

Sempre será uma opção e não tenha problemas em dizer que dinheiro para você é importante nessa equação. Alguns cuidados que eu teria antes de mudar:

- Ninguém ganha dinheiro na sua área? Ou os que ganham você não consegue ou não está disposto a fazer o que é preciso?
- Será que não está faltando as variáveis esforço e tempo nessa equação?

E ainda sim, você tem elementos suficientes que essa nova área escolhida não só dá a grana que você quer, mas também que você tem a habilidade, fôlego financeiro, motivação e energia para construção necessária?



Confira muito mais conteúdos
como esse no meu livro:

LUGAR DE POTÊNCIA

Lições de carreira e liderança de mais
de 10 mil entrevistas, cafés e reuniões

Adquira seu exemplar na Amazon



#089 - Transição
de Carreira

Recomeçar
pra você é?

Parte de qualquer jornada.

Como as pessoas acreditam
que é o crescimento na
carreira:

$$1+1+1+1+1+1+1+1=8$$

Como realmente é:

$$2+1+0-1+3-1+3+1=8$$

Lembrando que você nunca
recomeça do zero, sempre
parte de experiências e
maturidade em outro patamar
que fazem toda a diferença.

#090 - Transição
de Carreira

Acha válido assumir um
cargo menor em outra
empresa, pensando em
desenvolvimento?

Cuidado em analisar apenas
cargo contra cargo. Porte da
empresa, tamanho de time,
responsabilidades, linha de
report, autonomia, desafios
influenciam bastante.

Em alguns casos coordenador
em uma grande empresa
pode ser maior que um
gerente em uma pequena
empresa, inclusive de salário.

Para essa mudança avalie o
programa e ambiente de
desenvolvimento que a nova
empresa tem e qual o histórico
de crescimento pessoas que
passaram por lá.

#091 - Transição
de Carreira

Como concluir que está na
hora de abandonar o barco e
partir para outra
embarcação?

Quando seus valores não estão alinhados com a empresa e/ou o ambiente começa impactar na sua saúde.

Quando você não tem capacidade para renovar sua energia no mesmo ambiente.

Quando sua ambição não está alinhada com o que a empresa pode oferecer (e você está entregando).

Quando outra empresa é capaz de acelerar seus planos, não apenas de curto, mas também de médio prazo.



#092 - Transição de Carreira

Como o mercado de
trabalho vê um profissional
que mudou 3x de emprego
em um ano?

Certamente gera uma preocupação em querer entender o que
houve.

Vou deixar algumas reflexões que ficam na sua mão e podem
ajudar a lhe posicionar nas próximas:

- Você entrou esperando o encerramento tão rápido?
- Houve dificuldade de adaptação e integração da sua parte?
- Você não tem convicção do que busca?
- Sua capacidade de avaliar onde você entra está falhando?
- Sua atitude esteve alinhada ao que a empresa buscava?

#093 - Transição de Carreira

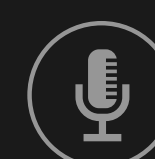
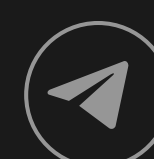
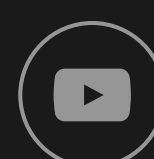
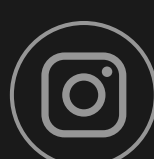
O que fazer quando você
está insatisfeito com salário,
cargo e maneira de
trabalhar da empresa?

A resposta óbvia seria trocar de emprego.

Minha reflexão antes seria se o problema está fora ou dentro de
você. Quando absolutamente tudo parece estar ruim, pela minha
experiência na maior parte das vezes o problema está dentro de
você. Outro alerta: Se você está na empresa por falta de opção ou
por falta de coragem de sair, a culpa não é da empresa.

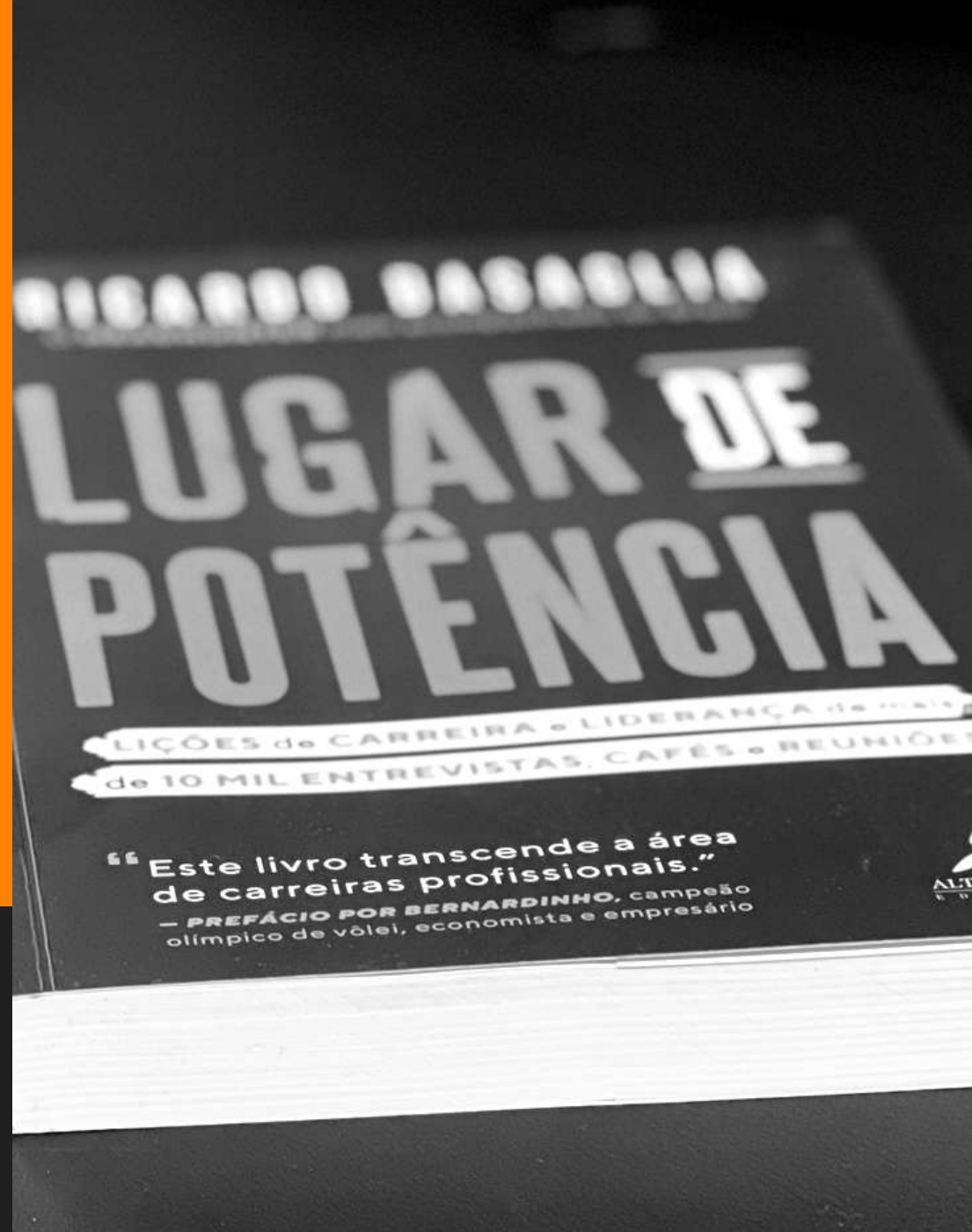
Se tem a convicção de sair, dois pontos essenciais:

1. Estabeleça uma agenda forte de desenvolvimento para criar
mais atratividade;
2. Deixe a melhor imagem na atual empresa no caso de
buscarem referências, direta ou indiretamente.



06

Perguntas e
respostas sobre

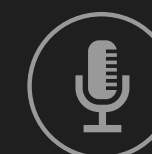
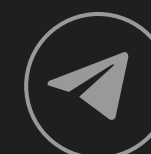
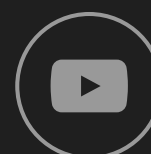


LUGAR DE POTÊNCIA

"Não espere por uma crise para
descobrir o que é importante em
sua vida."

– *Platão*

Acompanhe o Basa nas redes:



06

Perguntas e respostas sobre

LUGAR DE POTÊNCIA

#094 - Lugar de Potência

Basa, o que te motivou a escrever o livro?

A evolução da matemática acontece porque desde 3.500 A.C. cada geração desenvolve esse conhecimento e entrega para a próxima geração que vai desenvolver mais um pouco e entregar para geração seguinte em um patamar acima.

Mas em Carreira & Liderança como não aprendemos na escola e nem em casa, parece que todos sempre começando do zero, errando nas mesmas coisas básicas, ex: como dar feedback, como se posicionar, como construir times de alta performance. Eu acredito que não precisa ser assim.

Esse livro é a compilação de lições aprendidas desses últimos 15 anos como headhunter com mais de 10 mil entrevistas, cafés e reuniões + minha experiência pessoal onde saí de um jovem nerd, para CEO do @pagegroupbr maior empresa de recrutamento de executivos do Brasil.

#095 - Lugar de Potência

Você tem algum sonho grande com esse livro?

Muito antes da pandemia a OMS já alertava sobre a depressão como a doença do século.

O trabalho ocupa pelo menos 1/3 da nossa vida e uma influência grande na nossa saúde mental. Hoje infelizmente o que mais vejo são pessoas erradas, nos lugares errados sendo lideradas pelas pessoas erradas, não a toa temos ambientes corporativos extremamente tóxicos, o que só agrava esse problema.

Acredito que se as pessoas estiverem nos lugares certos, nos ambientes que se identificam, se desenvolvendo e se realizando, teremos um mundo mais saudável e feliz.

Modestamente quero contribuir em ajudar as pessoas a encontrar seu lugar de potência no trabalho, seja como executivo ou empreendedor.

Acompanhe o Basa nas redes:



#096 - Lugar de Potência

Um líder sempre será nato ou é possível tornar-se um com estudo e aprendizado?

Em um mundo complexo como o que vivemos, cada vez menos acredito em líderes natos.

Acredito em pessoas que nascem com (ou são criados em ambientes que forjam) habilidades importantes de um líder, mas pouco provável alguém nascer com tudo que um líder precisa.

Pelo contrário, vejo mais líderes falhando por ter alguma habilidade bacana, como o carisma por exemplo, e achar que tudo vai ser resolver com isso, e esquecer do resto.

O esforço e desenvolvimento no longo prazo sempre vai ganhar do talento lazy e free-style.

#097 - Lugar de Potência

O livro também fala sobre perfil comportamental de um líder?

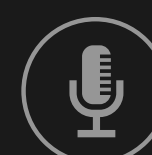
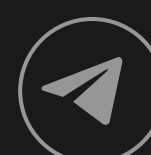
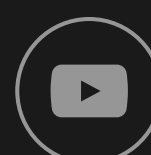
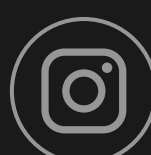
Talvez essa seja a essência do livro inteiro.

Não acredito em fórmulas prontas assim como também não acredito em dar o peixe para a evolução e sim ensinar a pescar.

A frase que sempre me inspira nos momentos desafiadores como líder:

“Suas atitudes falam tão alto que eu não consigo ouvir que você diz”

– **Ralph Waldo Emerson**



#098 - Lugar de Potência

Para profissionais de
medicina, também
recomenda o livro?

De Médicos, Engenheiros a Advogados para ficar em poucos exemplos, normalmente recebem um grande desenvolvimento técnico, mas na primeira situação onde tem que atuar em equipes maiores, inteligência emocional e como se comunicar com pessoas diferentes de você, liderar um time ou mesmo ao montar seus negócios e lidar com desafios de gestão, percebem que não foram preparados para esses aspectos em suas formações.

Se você enxerga um desafio nessas questões, este livro é para você.

#099 - Lugar de Potência

O que posso esperar do livro
de diferente dos outros
sobre liderança e carreira?

Mais do que teorias ou pensamentos isolados, a base do meu livro foi tudo que aprendi ao longo de 15 anos no @pagegroupbr como headhunter e líder da maior empresa de recrutamento do Brasil e da América Latina.

Todas minhas observações dos principais erros cometidos por executivos e empreendedores no gerenciamento de carreiras e no seu papel como líder.

Porque muitos estagnam pelo caminho, porque outros aceleram seu crescimento e principalmente o impacto da felicidade ao longo da jornada.



#100 - Lugar de Potência

Para quem
é o seu livro?

Executivos, Empreendedores, Profissionais Liberais e quem está se preparando para entrar no mercado, que queiram crescer na sua área de atuação e acreditam que toda evolução profissional passa por uma evolução pessoal.

Não é um livro de motivação para passar a mão na cabeça, mas um manual prático para reflexão e plano de ação, que traz a responsabilidade para você no seu crescimento e desenvolvimento.

Um compilado de 10.000 cafés, entrevistas e reuniões com tudo que eu aprendi com as pessoas que se destacam em suas áreas.

#101 - Lugar de Potência

Qual foi o
maior desafio na
construção?

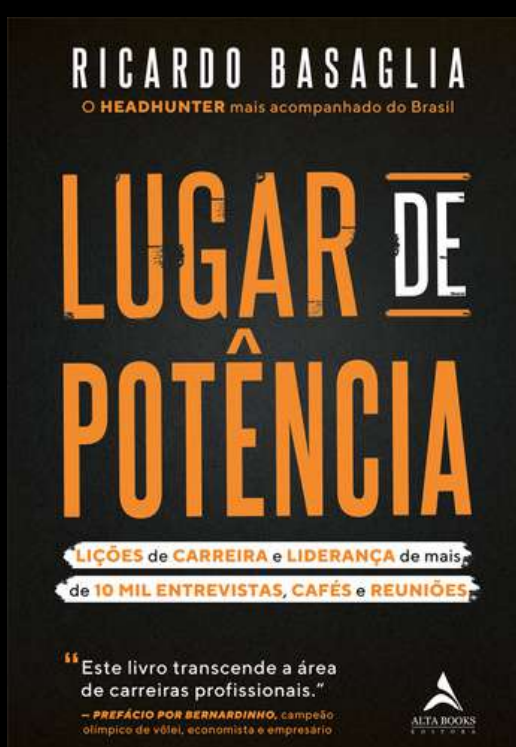
Quem me acompanha sabe que a base do meu conteúdo tem alguns pilares que não abro mão:

- Experiência da vida real;
- Prático para implementar;
- Profundidade para embasar.

Sem abrir mão de:

- Escrita simples e direta;
- Uma dose de humor.

Um livro inteiro sem perder esses pilares foi um desafio gostoso.



**Confira muito mais conteúdos
como esse no meu livro:**

LUGAR DE POTÊNCIA

Lições de carreira e liderança de mais de 10 mil entrevistas, cafés e reuniões

Adquira seu exemplar na Amazon

Acompanhe o Basa nas redes:



CRÉDITOS

AUTOR

Ricardo Basaglia

DESIGN

Diego Sella

DIAGRAMAÇÃO

Diego Sella

Bruno Salvi

CURADORIA

Gabriel Fernandes

João Pedro Cunha

Bruno Salvi

Carol Gonçalves

REVISÃO

Gabriel Fernandes

Bruno Salvi

AGRADECIMENTOS

Carol Gonçalves

Elisângela Silva

Andryos Carvalho

João Pedro Cunha

Gabriel Fernandes

Josi Rodrigues

Bruno Salvi

Diego Sella

Tatti Maeda

AGRADECIMENTO

AOS SEGUIDORES

Alan Ribeiro

Alexandra D'Azevedo

Amanda Santos

Andrezza Alencar

Augusto Lerina Chaves

Bárbara Basílio

Bruno Rocha

Camila de Paula

Carla Alves

Carol Gonçalves

Carolinne Tages da Silva

Cesário Martins

Dani Silva

Darci Júnior

Felipe Duplat

Juliana Soares

Júlio César Azevedo

Karen Lucena

Lu Artilheiro

Luiz Felipe Tassitani

Marcelo Lukas

Natália Vioti

Natally Oliveira

Regina Levenstein

Stella Andrade

Tássia Lima

Thaina Costa

Vanessa Sanhudo

e mais de 350 mil pessoas que acompanham as redes sociais diariamente e sempre contribuem com ideias, opiniões e feedbacks.



Palestras para tudo.
Conhecimento para todos.

ACESSAR

Acompanhe o Basa nas redes:

